

## Анкета № 1

### Изучение уровня соблюдения этических норм в управленческой деятельности

Уважаемый коллега!

Просим Вас принять участие в исследовании, целью которого является совершенствование работы управленческого персонала в нашей организации.

- ✓ внимательно прочитайте вопрос.
- ✓ выберите один вариант ответа, наиболее соответствующий вашему мнению.

#### **Управленческий персонал:**

- 1) проявляет интерес и внимание к людям (сотрудникам, родителям) \_\_\_\_\_  
(да/нет)
- 2) корректно даёт указания своим подчиненным \_\_\_\_\_ (да/нет)
- 3) знает всех подчиненных по именам \_\_\_\_\_ (да/нет)
- 4) в служебных отношениях развивает и поддерживает чувство личного достоинства каждого работника, инициативу и творческий подход к делу;  
\_\_\_\_\_ (да/нет)
- 5) умеет приветствовать людей \_\_\_\_\_ (да/нет)
- 6) умеет слушать людей \_\_\_\_\_ (да/нет)
- 7) должностные обязанности выполняет добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения \_\_\_\_\_ (да/нет)
- 8) проявляет терпимость и уважение к обычаям и традициям, культурным особенностям различных этнических, социальных групп, способствующие межнациональному и межконфессиональному согласию \_\_\_\_\_ (да/нет)
- 9) воздерживается от поведения, которое могло бы спровоцировать возникновение конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету учреждения \_\_\_\_\_ (да/нет)

Спасибо за ответы!

## **Анкета № 2**

### **Изучение психологического микроклимата в коллективе**

От психологического климата в коллективе зависит как благополучие членов коллектива, так и их работоспособность. Данная анкета позволяет выявить, насколько сотрудники довольны работой в коллективе. Анкетирование необходимо проводить анонимно. В зависимости от задач исследования, полученные результаты можно обсудить либо только с руководителями коллектива, либо со всеми его членами.

Уважаемый коллега!

Просим Вас принять участие в исследовании, целью которого является совершенствование психологического климата и развитие деловых отношений в коллективе нашей организации. Для ответа на вопросы необходимо:

- внимательно прочитать варианты ответов.
- выбрать один из них, наиболее соответствующий вашему мнению и поставить знак «+» напротив него.
- если ответ не предлагает вариантов, напишите свой ответ как можно полнее или, если Вы затрудняетесь, поставьте прочерк.

**1. С каким из приведенных ниже утверждений Вы больше всего согласны?**

- a) большинство из членов нашего коллектива - хорошие, симпатичные мне люди
- b) в нашем коллективе есть всякие люди
- c) меня многое не устраивает

**2. Вам нравится работать в нашем коллективе?**

- a) да, меня все устраивает
- b) не знаю, не задумывался над этим
- c) меня многое не устраивает

**3. Охарактеризуйте атмосферу, присущую коллективу.**

- a) дружеская
- b) атмосфера взаимного уважения
- c) деловая атмосфера
- d) «каждый сам за себя»
- e) нездоровая, нетоварищеская атмосфера

**4. Как часто, Вы считаете, надо устраивать совместные праздники и вечера досуга?**

- a) как можно чаще
- b) 1-2 раза в год
- c) я не люблю подобных мероприятий

**5. Считаете ли вы, что было бы лучше, если бы члены нашего коллектива жили близко друг от друга?**

- a) да, конечно
- b) скорее да, чем нет
- c) не задумывалась над этим

- d) скорее да, чем нет  
e) нет
- 6. Вы бы сменили место работы, если бы представилась возможность? По какой причине?** \_\_\_\_\_
- 
- 7. Если бы Вы вынужден были поменять работу, стремились бы Вы к общению с членами нашего коллектива?**
- a) да, конечно  
b) затрудняюсь ответить  
c) нет
- 8. Как Вы считаете, что могло бы повлиять на большее сплочение нашего коллектива?**
- a) проведение совместного отдыха  
b) совместное решение производственных проблем  
c) совместное решение личных проблем  
d) увеличение зарплаты
- 9. Какие качества членов нашего коллектива привлекают Вас больше всего?**
- a) профессиональные  
b) личные  
c) никакие
- 10. С кем из членов коллектива Вы общаетесь больше всего?**
- a) я с удовольствием общаюсь со всеми  
b) со всеми понемногу  
c) с теми, с кем непосредственно работаю  
d) только с начальством по производственным вопросам  
e) стараюсь свести общение со всеми к минимуму
- 11. Как Вы считаете, легко ли новые люди вливаются в наш коллектив?**
- a) достаточно легко  
b) они долго держаться особняком  
c) не знаю, не задумывалась над этим
- 12. Могли бы вы дать достаточно полную характеристику деловых и личностных качеств большинства членов коллектива?**
- a) да  
b) пожалуй, да  
c) не знаю, не задумывалась над этим  
d) пожалуй, нет  
e) нет
- 13. Оцените сплоченность коллектива нашего детского сада по 5-ти бальной шкале. Min 1 \_\_\_\_\_ 2 \_\_\_\_\_ 3 \_\_\_\_\_ 4 \_\_\_\_\_ 5max**
- 14. Как часто у Вас бывают конфликты с кем-то из членов нашего коллектива?**
- a) никогда  
b) редко, от случая к случаю  
c) с определенными людьми  
d) стараюсь избегать людей, с которыми может возникнуть конфликт  
e) постоянно

**15. По денной шкале укажите, пожалуйста, свой возраст.**

- a) до 25 лет
- b) 26-40 лет
- c) 41-55
- d) старше 55 лет

**16. Укажите продолжительность Вашей работы в коллективе.**

- a) менее года
- b) 1-3 года
- c) 4-10 лет
- d) более 10 лет

Спасибо за участие в анкетировании!

**Анкета № 3  
«Активность педагогов в развитии образовательного процесса»**

Ф.И.О. воспитателя \_\_\_\_\_

Уважаемый коллега!

Просим Вас принять участие в исследовании. Для ответа на вопросы необходимо:

- ✓ внимательно прочитать перечень знаний и умений.
- ✓ выбрать наиболее соответствующую Вам степень выраженности данных знаний и умений и поставить знак «+» в нужной колонке.

№ п/п	Перечень знаний и умений	Степень выраженности				
		Высокая	Достаточная	Средняя	Слабая	Отсутствует
1.	<b>Выберите степень выраженности ваших умений, дающую возможность:</b>					
	-Организовывать виды деятельности, осуществляемые в раннем и дошкольном возрасте					
	- Применять методы физического, познавательного и личностного развития детей раннего и дошкольного возраста в соответствии с образовательной программой организации					
	-Использовать методы и средства анализа психолого-педагогического мониторинга, позволяющие оценить результаты освоения детьми образовательных программ					
	-Владеть всеми видами развивающих деятельности дошкольника					
	-Выстраивать партнерское взаимодействие с родителями (законными представителями) детей					
	- Владеть ИКТ- компетентностями					
2.	<b>Выберите степень выраженности Ваших знаний:</b>					
	-Специфики дошкольного образования и особенностей организации работы с детьми раннего и дошкольного возраста					

	- Основных психологических подходов: культурно-исторического, деятельностного и личностного; основ дошкольной педагогики, включая классические системы дошкольного воспитания					
	- Общих закономерностей развития ребенка в раннем и дошкольном возрасте					
	- Особенности становления и развития детской деятельности в раннем и дошкольном возрасте					
	- Основ теории физического, познавательного и личностного развития детей раннего и дошкольного возраста					
	- Современных тенденций развития дошкольного образования					
3.	Умение применять в работе ТСО и ИКТ					
4.	Умение организовать детей на занятиях и в свободной деятельности					
5.	Умение сотрудничать с детьми					
6.	Умение проявлять творчество в деятельности и интерес к работе					
7.	Использование в работе новейших, передовых, новаторских методик					
8.	Умение приобщать детей к творческой деятельности, помочь каждому ребенку проявить себя					
9.	Умение снять напряжение и утомление детей, создать спокойную атмосферу в группе					
10.	Умение выстроить партнерское взаимодействия с родителями (законными представителями) детей					
11.	Умение поделиться опытом с коллегами, своевременно прийти на помощь к ним					
12.	Знания и умения, дающие возможность для увеличения педагогической нагрузки (работа в творческой группе, педагогическом клубе, руководство МО и т.д.)					
13.	Знания и умения, дающие возможность для обобщения и распространения педагогического опыта через СМИ (публикации)					
14.	Знания и умения, дающие возможность для активного участия в конкурсах разного уровня (ДОУ, район, город, область)					

15.	Знания и умения, дающие возможность для активного взаимодействия с социальными институтами разного уровня					
	Проблемы, затруднения:					

**Анкета № 4**  
**«Выявления способностей педагогов к развитию»**  
(автор: Белая К.Ю.)

Уважаемый коллега!

Просим Вас принять участие в исследовании. Отвечая на вопросы анкеты, поставьте, пожалуйста, баллы, соответствующие вашему мнению: Оцените по 5-балльной шкале приведенные ниже утверждения:

- 1 - не соответствует действительности;
- 2 - скорее не соответствует;
- 3 - и да, и нет;
- 4 - скорее соответствует, чем нет;
- 5 - если данное утверждение полностью соответствует Вашему мнению.

№ пп	Вопросы анкеты	Баллы от 1 до 5
1	Я стремлюсь изучить себя	
2	Я оставляю время для развития, как бы ни был занят делами	
3	Возникающие препятствия стимулируют мою активность	
4	Я ищу обратную связь, так как это помогает мне узнать и оценить себя	
5	Я рефлексирую свою деятельность, выделяя для этого специальное время	
6	Я анализирую свои чувства и опыт	
7	Я много читаю	
8	Я широко дискутирую по интересующим меня вопросам на разного рода методических мероприятиях внутри образовательного учреждения и за его пределами	
9	Постоянно самостоятельно изучаю новинки методической литературы	
10	Я стремлюсь быть более открытым человеком	
11	Я верю в свои возможности	
12	Стремлюсь быть более открытым человеком	
13	Я осознаю то влияние, которое оказывают на меня окружающие люди	
14	Я управляю своим профессиональным развитием и получаю положительные результаты	
15	Я получаю удовольствие от освоения нового	
16	Возрастающая ответственность при внедрении инноваций не пугает меня	
17	Возрастающая ответственность при внедрении инноваций помогает мне мобилизоваться	
	<b>ИТОГО:</b>	

Подсчитайте общее количество баллов:

От 15 до 35 - Вы находитесь в стадии остановившегося развития;

От 36 до 54 - у Вас отсутствует сложившаяся система развития;

55 и более - Вы активно реализуете свои потребности в саморазвитии.



## Независимая оценка качества

Как Вы можете охарактеризовать материально-техническое обеспечение организации

- Хорошее
- Среднее
- Плохое
- Затрудняюсь ответить

Как Вы можете охарактеризовать благоустройство и содержание помещения.

- Хорошее
- Среднее
- Плохое
- Затрудняюсь ответить

Считаете ли Вы, что работники организации доброжелательны, внимательны и вежливы?

- Да, всегда и в любой ситуации
- Не всегда
- Скорее нет
- Нет

Вы удовлетворены компетентностью работников организации при предоставлении образовательных услуг?

- Полностью удовлетворен
- Чем-то удовлетворен, чем-то нет
- Совсем не удовлетворен

Устраивает ли Вас качество предоставляемых образовательных услуг?

- Да, полностью
- Не совсем, необходимы дополнительные занятия
- Не уверен, что все, чему учат моего ребенка, ему пригодится

Готовы ли Вы рекомендовать образовательную организацию, которую посещает Ваш ребенок, родственникам, друзьям, знакомым?

- Определенно да
- Скорее нет, чем да
- Определенно нет

Ваши пожелания и предложения по улучшению работы образовательного учреждения: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_